



Referenzbericht Zeiterfassung

Mit der Mobatime Zeitwirtschaftslösung besitzt die Maestrani Schweizer Schokoladen AG eine Gesamtlösung für die einfache Erfassung, Verwaltung, Bewertung und Analyse von Arbeitszeiten und Schichtmodellen. Die Personalabteilung kann sich damit ihrer Kernaufgabe widmen - dem Mitarbeiter.

M
maestrani

„Um den hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht zu werden brauchen wir vor allem in der Produktion eine hohe Flexibilität und damit eine Lösung, die je nach Auslastung die komplexen Regeln eines 1-, 2- und 3-Schicht Betriebs gesetzeskonform abbilden kann. Das Beste aus allem zu machen liegt in der Tradition unseres Hauses. Das haben wir in Zusammenarbeit mit der Mobatime wieder einmal geschafft.“

Patrick Aebersold
Leiter Personalwesen

Vom Schokoladenpionier zum modernen Produktionsbetrieb

Wer kennt die verführerischen Schokoladenprodukte wie die „Minor Stängel“ oder die „Munz Prügeli“ nicht?! Maestrani hat sich den siebten Sinn für Schokolade bewahrt. Vom Schokoladenpionier in der Schweiz entwickelte sich das Unternehmen mit der Zeit zu einem modernen Produktionsbetrieb, der mit seinem umfassenden Sortiment an Schokoladen- und Confiterie-spezialitäten Erfolgsgeschichte schreibt.

Mit modernsten Zertifizierungs- und Fabrikationsstandards produzieren rund 180 Mitarbeiter 4'000 Tonnen Schokolade pro Jahr. In unterschiedlichsten Formen, Farben, Geschmacksrichtungen und Verpackungen verlässt die Schokolade anschliessend die Produktion in Flawil.

Ein grosser Teil des Sortiments besteht aus Saisonartikeln, die jeweils nur an Weihnachten und Ostern erhältlich sind. Die schwankende Nachfrage und ständig ändernde

Produktionsabläufe verlangen Flexibilität in der Produktion: Je nach Auslastung wird deshalb in 1, 2 oder 3 Schichten gearbeitet. Dies erforderte vor Einführung der Mobatime Lösung eine Vielzahl an unterschiedlichsten Arbeitszeit- und Schichtmodellen. Die Maestrani AG beschloss deshalb ein System für die effiziente Erfassung und Analyse von Arbeitszeiten sowie der Bewirtschaftung von Zeitzschlägen anzuschaffen.

Forderung nach Flexibilität und Benutzerfreundlichkeit

Gesucht wurde ein System, das flexibel und bedienerfreundlich ist, die Bedürfnisse eines Schichtbetriebs abbildet und gleichzeitig ein attraktives Preis-/Leistungsverhältnis vorweisen kann.

Die Mobatime Lösung war dafür wie geschaffen. Die Einführung der Software und die Anpassungen an die unternehmensinternen Prozesse verlief reibungslos und zügig. Der Schulungsaufwand für die Anwender fiel aufgrund der einfachen Benutzeroberfläche

Die Lösung im Überblick

sehr gering aus. Die Arbeitseinsätze der verschiedenen Funktionsstufen liessen sich im Mobatime System problemlos abbilden und die Zuordnung zu den verschiedenen Schichtmodellen erfolgt heute automatisch. Auch die Bewertung von zuschlagspflichtigen Zeiten verbucht die Software anhand der Lage der Arbeitszeit automatisch.

Änderungen an Schichtmodellen sowie Lohnarten und deren Neueröffnung kann die Personalabteilung dank der einfachen Benutzerführung selbst erledigen und somit auf externen Support verzichten. Bei komplexeren Fragestellungen können sich die Anwender auf schnelle und kompetente Hilfe durch die Experten an der Hotline oder eines Beraters vor Ort verlassen.

Heute werden durch die Zeiterfassungslösung von Mobatime die arbeitsrechtlichen Vorgaben wie zum Beispiel Regelungen zu Ruhetagen, Feiertagen oder maximaler Anzahl von Überstunden automatisch überwacht. Die Anwesenheit der Mitarbeiter wird genau dokumentiert.

Transparenz für Mitarbeiter und Unternehmensführung

Über die Mobatime Lösung stehen alle notwendigen Informationen, beispielsweise die aktuellen An- und Abwesenheiten der Mitarbeiter, online zur Verfügung.

Auf dem Produktionsgelände und in der Verwaltung verteilte Zeiterfassungsgeräte ermöglichen auch die Erfassung der Arbeitszeit am Entstehungsort. Dank den zahlreichen Informationsfunktionen im

Terminal und der Software, wie zum Beispiel die Abfrage der Ferien- und Gleitzeitsaldi, sind Mitarbeiter, Abteilungsleiter und Geschäftsleitung immer „up to date“. Die gestempelten Zeiten werden von der HR-Abteilung überprüft und inklusive aller Zuschläge an das Lohnsystem übergeben. Dort werden auch die komplexen Lohnarten pro Mitarbeiter aufsummiert und Vergütungen berechnet. Kombiniert mit den Zeiterfassungsdaten fliessen diese dann in die Lohnabrechnung ein. Auswertungen zu Absenzzeiten und eine Fehlerliste liegen tagesaktuell und auf Knopfdruck vor. Sie können damit jederzeit im Controlling für ganzheitliche Unternehmensauswertungen berücksichtigt werden.

Mit dem integrierten Analysetool stehen der Geschäftsleitung darüber hinaus eine Vielzahl an aussagekräftigen Auswertungen rund um das Thema Personal zur Verfügung. Zusätzlich erhalten alle Mitarbeiter einen monatlichen Zeitausweis, der die Arbeitszeiten und Lohnarten in Tabellenform abbildet. So kann noch vor der Auszahlung der Zuschläge deren Richtigkeit vom Mitarbeiter selbst gegengeprüft werden. Das schafft Sicherheit und Vertrauen auf beiden Seiten!



Maestrani Schweizer Schokolade AG

Mobatime-Lösungen im Einsatz

- Zeiterfassung
- Auswertungsmodul
- Absenzmanagement
- Ferienplanung
- Mitarbeiterauskunftsfunktion
- Lohndatenschnittstelle

Ergebnisse

- Präzise Erfassung der Arbeitszeit
- Vereinheitlichung und Automatisierung von Prozessen
- Transparente Auswertung
- Automatische Berechnung von Zuschlagzeiten
- Weniger Administration
- Redungsdanzfreie Datenhaltung der Zeit- und Lohndaten
- Verringerung von Fehl- und Doppeleingaben